

Compte rendu de l'assemblée générale du 8 mai 2021

9h00 à 9h45 : accueil des adhérents, enregistrement des pouvoirs et distribution des bulletins de vote

9h45 : ouverture de la séance par Mr Jean-Marc Estival, Président du CMH

Présentation du bilan et comptes de résultats de l'année 2020 par Mr Delille (expert-comptable) et validation des comptes par Mr Lecaudé (commissaire aux comptes).

Présentation du rapport de gestion (interventions successives de JM. ESTIVAL, P. CORNU, S. LEMIEUX, D. LEBRUN et C. BAUDET).

Présentation du rapport moral 2020 par JM. ESTIVAL.

Election des membres du Conseil d'administration : 3 postes d'administrateur sont vacants, MM Claude Hunot (membre sortant), Jean-Marc Estival (membre sortant), Alain Liot et Daniel Berjonneau présentent leur candidature.

A l'issue de la réunion, récupération des bulletins de vote portants sur :

- L'approbation du procès-verbal de la dernière assemblée générale
- L'approbation des comptes pour l'année 2020
- L'approbation du rapport moral 2020
- L'élection des membres du conseil d'administration

Après dépouillement des votes, les résultats sont les suivants :

Avec 29 votes exprimés :

- Le procès-verbal de la dernière assemblée générale est approuvé (27 pour/1 abst. /1 contre)
- Les comptes 2020 sont approuvés à l'unanimité (29 pour)
- Le rapport moral 2020 est approuvé à l'unanimité (29 pour)
- Mr Claude Hunot est élu au CA (23 pour / 2 abst. /1 contre / 3 blancs)
- Mr Jean-Marc Estival est élu au CA (22 pour / 2 abst. /1 contre / 4 blancs)
- Mr Alain Liot est élu au CA (22 pour / 2 abst. /0 contre / 5 blancs)
- Mr Daniel Berjonneau n'est pas élu au CA (11 pour / 4 abst. /1 contre / 13 blancs)

Le conseil d'administration composé de messieurs Fabien Colonna, Pascal Cornu, Ronan Daniel, Hervé Duthil, Georges Denise, Jean-marc Estival, Claude Hunot, Alain Liot, Christophe Marchand, Bruno Peter et Patrick Reiset se réunira le mercredi 26 mai 2021 pour procéder à l'élection du bureau.

12h : clôture de l'assemblée générale par un pot de l'amitié.

Nb : vous trouverez ci-après le détail des différentes présentations.

RAPPORT DE GESTION Année 2020

Madame, Monsieur,

Nous vous avons réunis, conformément aux dispositions de la loi et des statuts de l'association, pour que vous puissiez examiner les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2020 et vous rendre compte de l'activité de notre association au cours de ce même exercice.

Nous précisons que les convocations à l'assemblée générale comme prévu par l'article R. 223-18 du Code de commerce vous ont été adressées quinze jours avant la date de l'assemblée.

1. Établissement des comptes annuels

Nous vous indiquons que les comptes annuels de l'association, soumis à votre approbation, ont été établis dans les mêmes formes et selon les mêmes méthodes que les années précédentes.

Les comptes vous seront présentés par Mr Thierry DELILLE expert-comptable et validés par notre commissaire aux comptes Mr Serge LECAUDE.

2. Situation et activité de l'association :

Le CMH est bénéficiaire de 9 846€ à la fin de l'exercice 2020. Pour mémoire le **bénéfice était de 8 846 euros** pour l'exercice 2019.

Les ventes du CMH sont en **diminution de 27 149 €** par rapport à l'année précédente.

	2019	2020	Variation	
			en valeur	en %
PRODUITS				
Vente Travaux	30 995	11 657		
Emplacement	42 230	32 675	- 19 338	- 62,39 %
Prestation de service	320	2 065	- 9 555	- 22,62 %
			1 745	545,31 %

La production immobilisée a **augmenté de 70 928 €**. Cela est dû à la création des locaux du CMH.

	2019	2020	Variation	
			en valeur	en %
PRODUITS				
Production Immobilisés	15 084	86 013	70 928	470,22 %

Les subventions versées par les organismes financeurs sont plus élevés, soit **une augmentation de 7 202 €** par rapport à l'année précédente. Afin de faire face à la perte de production et aux frais supplémentaires dus au COVID19, le CMH a bénéficié à un FDI exceptionnel.

	2019	2020	Variation	
			en valeur	en %
PRODUITS				
Subvention Exploitation	75 129	95 291	20 162	
Subvention aux postes	279 867	252 504	- 27 363	

Les dettes fournisseurs sont **de 20 484 €**, soit une augmentation **de 3 942 €** par rapport à l'année précédente.

Les dettes sociales et fiscales d'un montant **de 19 024 €** sont en augmentation **de 4 474 €**.

Les créances clients d'un montant **de 3 092 euros** sont en diminution **de 5 971 €**.

La trésorerie :

	2019	2020	Variation	
			en valeur	en %
TRESORERIE				
Disponibilité	-12 426	- 16 122	3 696	- 29,74 %
Banque + Caisse				

Afin de faire face aux travaux, le Conservatoire Maritime a souscrit un emprunt auprès de la banque pour une durée de 5 ans.

La Trésorerie s'améliore, nous restons toujours tributaires des subventions. Nous avons mis en place plusieurs modes de règlement pour les factures travaux (espèces, chèque, virement ou carte bleu). Cela nous a permis de faire baisser les dettes clients.

Rapport d'activité de 2020

Du 01 Janvier 2020 au 31 Décembre 2020

ENCADREMENT ET ORGANISATION DU CHANTIER :

La réalisation de document administratif :

- Des rapports d'activités de l'atelier chaque mois.
- Des plans du hangar 43, des emplacements des bateaux (documents sur Word & Excel).
- La répartition du personnel sur les diverses activités du chantier d'insertion (26 personnes en tout sur l'année).
- Les courses : achats matériels pour le chantier, gestion magasin (fourniture chantier, magasinier).
- Réalisation de devis, suivi des fournitures.
- Passage des contrôles techniques des deux camions.
- Information essentielle sur la sécurité.
- Entretien d'embauche et évaluation des salariés.
- Diverses causeries.
- Gestion des emails.
- Aide à la découpe du bois sur machine et le changement des lames.
- Renouvellement du plan convention avec le port de plaisance.
- Étude de projet pour nouvelle activité du CMH (réunions de travail sur projet mobilier funéraire).
- Réunion sur le chantier avec le **Port Center**.
- Réunion avec la Fondation **EIFFAGE**.
- **Etude sur l'aménagement du futur Hangar 42** : participation à diverses réunions. Réalisation du plan d'aménagement des bateaux, plan du pack machine. Grille acceptation des bateaux.
- **Sur le COV19** : Réunion sur le chantier avec le personnel en insertion sur la fermeture du chantier. Puis réunion pour la reprise du 11 mai (mesure à appliquer avec préparation des mesures à prendre). Accueil des salariés le 11/05 en nombre réduit, puis la reprise à la normale au bout d'un mois. Suivi quotidien des consignes COVID.

Nombre de bateaux en Hivernage : 32 + 23 Bateaux appartenant au CMH

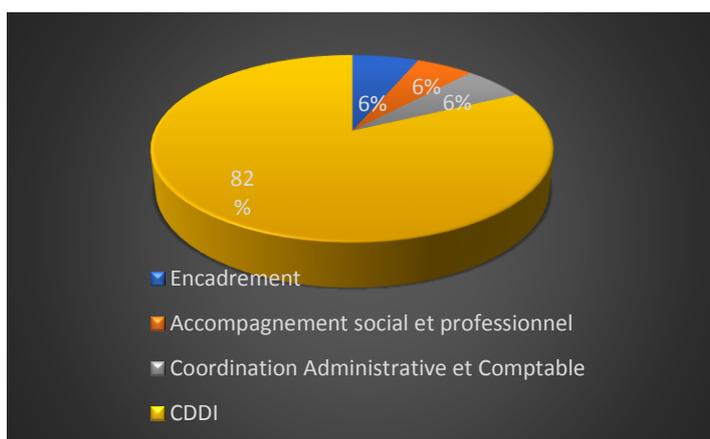
Nombre de bateaux en chantier : 15 Bateaux

REPARTITIONS DES HEURES PAYEES :

• REPARTITIONS DES HEURES PAYEES :

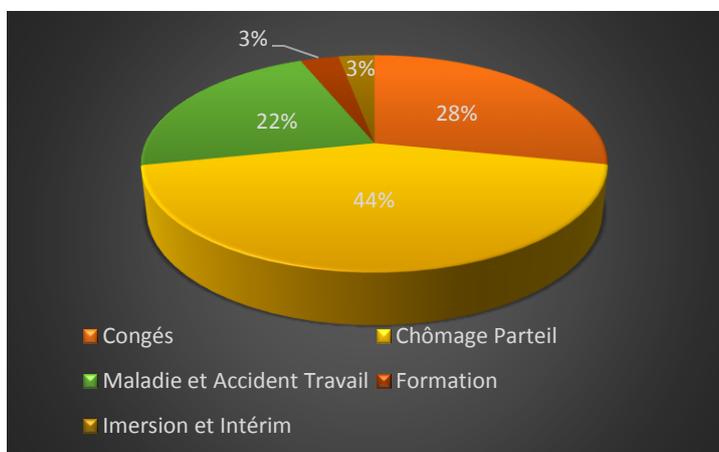
Encadrement	1 680 h
Accompagnement social et professionnel	1 440 h
Coordination Administrative et Comptable	1 560 h
CDDI	21 541 h

HEURES PAYEES : 26 221 h



Congés :	3 037 h
Heures chômage partiel :	4 708 h
Heures maladie et accident du travail :	2 380 h
Heures de formation :	345 h
Heures d'immersion et intérim :	323 h
Heures réellement travaillées :	15 428 h

HEURES DE PRODUCTION : 12 428 h



Notre action « Insertion professionnelle »

Il est à noter que le chantier d'insertion bénéficie d'une meilleure reconnaissance de la part de nos organismes de tutelles, qui apprécie les efforts faits en matière de gestion et de résultats de l'équipe du Conservatoire Maritime.

Nous avons reçu de la part de ces organismes les félicitations sur les résultats obtenus, à la suite de nos actions entreprises pour assurer la pérennité du Conservatoire Maritime du Havre.

Bilan de l'année 2020

Public accueillis sur l'année 2020	Nombre
Total :	26
Hommes	26
Femmes	
Tranche d'âge :	
Moins de 26 ans	4
Entre 26 et 45 ans	18
Plus de 45 ans	4
Niveau de formation :	
Niveau I à III	3
Niveau IV	
Niveau V	20
Niveau V bis	3
Niveau VI	
Publics prioritaires :	
Bénéficiaires du RSA	21
Bénéficiaires de l'ASS	1
Travailleurs handicapés	
Habitants de ZUS	
Autres	4

Actions d'accompagnement social mises en œuvre en 2020	Nombre de salariés bénéficiaires
Logement	4 orienté vers les bailleurs sociaux, sites internet
Santé	18 QRS, Bilan de santé Suivi Addiction + Spy Mise en place de la mutuelle
Mobilité	
Budget	5 Arrêt saisie sur salaire, Echancier mis en place 1 Dossier surendettement
Permis de conduire	4
Justice	4 SPIP, Maison du droit et de la justice
Administratif	26 orienté vers CPAM, CAF, Pôle Emploi, Préfecture, CARSAT, CCAS pour Résolution de problèmes sur les sites informatiques (CMU, PAE, Indemnités maladie et AT, actualisation et radiation PE, titre de séjour). Dossier de retraite. Dossier de surendettement

TRE	<p>26 : Tous les bénéficiaires ont un accompagnement en interne pour la TRE (cv, lettres de motivation ciblées, recherche de PMSMP, proposition d'offre d'emploi, inscription sur des sites emploi...)</p> <p>26 adaptations au poste de travail</p> <p>3 orientations en ETTI</p> <p>1 PMSMP</p> <p>2 positionnements sur Eolien insertion</p> <p>3 orientations réunion d'information OF</p>
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Nombre de mises en situation d'emploi :

Nous avons accueillis 26 bénéficiaires (dont 5 hors RSA)

- 1 personne en période d'immersion

Formations engagées en 2020 :

Nombre total de salariés bénéficiaires d'une formation

10

Dont remise à niveau et FLE

Dont nombre de salariés bénéficiaires d'une formation aux compétences clés

Dont nombre de salariés bénéficiaires d'une formation pré qualifiante ou qualifiante

1

Dont nombre de salariés bénéficiaires d'une action de formation professionnalisant (**CACES, habilitations...**)

9

Autres

	Nombre
TOTAL DES SORTIES *	8
Embauche en CDI dans la structure	
Embauche dans une autre SIAE	
Embauche en CDD de moins de 6 mois non aidé	3
Embauche en CDD de plus de 6 mois non aidé	
Embauche en CDI non aidé	
Intégration dans la fonction publique	
Embauche en contrat aidé (secteur marchand)	2
Embauche en contrat aidé (secteur non marchand)	
Création ou reprise d'entreprise	
Entrée en formation	
Autre sortie reconnue comme positive	
Chômage	3
Inactif	
Autre situation connue	
Sans nouvelle	
Départ à la retraite	

En conclusion :

Le bilan de l'année est positif. Le Conservatoire Maritime a su gérer correctement la crise sanitaire de la COVID19. Nous avons mis en place un chômage partiel sur les mois de mars, avril et mai, afin de se mettre en conformité avec les mesures sanitaires prescrites par le Gouvernement.

En 2020, le Conservatoire Maritime a déménagé. Le personnel en insertion et quelques adhérents ont réalisé les locaux administratifs et sanitaires. Le travail a été très conséquent et a permis de souder une équipe d'insertion et de bénévoles.

Le résultat est de très bonne qualité et tous les participants ont pris un réel plaisir à créer cet aménagement de nos nouveaux bureaux et hangar

Le Conservatoire a obtenu le soutien de la Fondation Eiffage et de la Communauté Urbaine, pour le financement des travaux et du matériel (bureau et informatique).

Le Conservatoire continue ses efforts, afin de permettre l'insertion professionnelle et sociale de nos salariés. Nous mettons tout en œuvre pour que chacun de nos adhérents puissent réaliser leur projet.

Nous espérons que ce rapport de gestion, vous aura apporté toutes les précisions que vous pouviez en attendre.

Le Trésorier

Pascal CORNU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Cornu'.

Le Président

Jean Marc ESTIVAL

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jean Marc Estival'.

CONSERVATOIRE MARITIME

**QUAI DU BRESIL
76 600 LE HAVRE**

BILAN ET COMPTE DE RESULTAT SIMPLIFIES

PRESENTEES EN EUROS

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

CONSERVATOIRE MARITIME

BILAN AU 31/12/2020

ACTIF					PASSIF		
Exercice Clos 31/12/2020				2019	Exercice Clos 31/12/2020		2019
	Brut	Amort./Provis	Net	Net			
ACTIF IMMOBILISE					RESERVES ASSOCIATION		
Bateaux	217433	128306	89127	100385	Fonds Propres	94603	84258
Agencements	82773	0	82773	0	Résultat de l'Année	9846	8846
Matériels et Outillages	29366	26567	2798	5766	Subventions investissements	75913	2121
Matériels de Transports	29132	24958	4173	4826			
Matériels de Bureau	4633,42	612	4022	144			
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	363336	180443	182893	111121	TOTAL FONDS ASSOCIATIFS	180362	95225
ACTIF CIRCULANT					DETTES		
Stocks et Travaux en cours	12121		12121	12700	Emprunts	13311	
Avances, Acomptes Fournisseurs	1707		1707		Dépôts et Cautionn.reçus	3110	2710
Clients	5548	2456	3092	9063	Découverts Banc.	5469	14085
Autres Créances	0		0	205	Avances et Acomptes Reçus / Commande	80	461
Subventions à Recevoir	62913		62913	11070	Dettes Fournisseurs	20484	16542
Disponibilités	2657		2657	1659	Autres Dettes	27741	7025
Charges Constatées d'Avance	4195		4195	4779	Dettes Fiscales et Sociales	19024	14550
TOTAL ACTIF CIRCULANT	89142	2455,5	86687	39477	TOTAL DETTES	89218	55373
TOTAL ACTIF	452478	182898	269580	150598	TOTAL PASSIF	269580	150598

CONSERVATOIRE MARITIME

ASSEMBLEE GENERALE DU 08 MAI 2021 DU CONSERVATOIRE MARITIME

COMPTE DE RESULTAT 2020

	ANNEE		Variation
	2020	2019	%
PRODUITS DE L'EXERCICE			
Ressources Internes (Prestations et Ventes)	46397	73545	-36,91%
Variation Production Stockée	-832	-8741	-90,48%
Production Immobilisée (Immeuble)	82773		#DIV/0!
Production Immobilisée (Bateaux)	3240	15085	-78,52%
Subventions	347795	354996	-2,02%
(Dont Subvention Aides Emplois)	252504	279866	-9,78%
Cotisations et Dons	2695	2495	8,02%
Autres Produits	586	3083	-80,99%
Reprise sur Provisions, Dépréciations	1730	2394	-27,74%
Transfert de Charges	0	0	#DIV/0!
TOTAL PRODUITS	484383	442857	9,38%
CHARGES DE L'EXERCICE			
Achats Matières, Approvisionn.(Fournitures Atelier et Outillages)	9158	11729	-21,92%
Autres Achats Non Stockés (Consommables...)	62905	5781	988,13%
(Dont Achats matériels, Prestations et Travaux)	53074		#DIV/0!
Services Extérieurs (Sous Traitance, Entretien, Assurances, ...)	14506	6441	125,21%
Autres Services Extérieurs	19447	25065	-22,41%
Impôts et Taxes	5160	5311	-2,85%
Salaires et Appointements	298100	312901	-4,73%
Cotisations Sociales	40253	39197	2,69%
(Dont Aides Emplois Etat) <i>il faudrait ajouter le dépt</i>	-252504	-279866	-9,78%
Autres Charges	1730		#DIV/0!
Dotations aux Amortissements	23693	26407	-10,28%
Dotations Provisions	2456	1730	41,94%
TOTAL CHARGES	477406	434562	8,86%
RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION	6977	8295	-15,89%
Résultat Financier	-1348	-3204	-57,93%
Résultat Exceptionnel	4216	3755	12,29%
RESULTAT NET COMPTABLE	9846	8846	11,30%
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
Mise à disposition gratuite de biens (Locaux)	243232	269700	
Bénévolat <i>tu de la lune</i>	6375		

Rapport moral année 2020

Assemblée générale du 8/05/2021

Mesdames, Messieurs,

Bienvenue à tous, adhérents, soutiens et amis du Conservatoire Maritime du Havre pour cette Assemblée Générale 2020.

L'assemblée générale est une obligation statutaire certes, mais c'est aussi un moment privilégié de dialogue et d'échange entre toutes les personnes intéressées par les actions du Conservatoire qu'elles soient Socio-culturelles ou Sociales.

Le Conseil d'Administration vous remercie sincèrement pour votre présence aujourd'hui, elle montre l'intérêt que vous portez à nos activités et au développement de notre association.

Le Conseil d'Administration remercie aussi les salariés permanents, SABRINA, PATRICIA (et CORINNE) et DAVID ainsi que tous les salariés en insertion du CMH. Par leurs investissements respectifs ils nous permettent de mener à bien les actions que nous entreprenons tant sur les plans administratifs que techniques.

En tant que Président je dis un grand merci aux équipes du bureau et du CA, sans leurs participations il serait bien difficile de faire fonctionner le CMH.

Je remercie aussi tous les bénévoles qui par leurs actions font vivre le Conservatoire Maritime et permettent de créer du lien avec les salariés en insertion. Merci à tous ceux qui apportent à notre association leurs compétences, tant sur le plan administratif que sur le plan technique (parfois les deux).

Un grand merci à nos partenaires institutionnels et privés qui nous permettent de nous maintenir à flot contre vents et marées et qui nous ont suivis, même dans les périodes difficiles que nous avons eues.

Notre association compte à ce jour 53 membres actifs, c'est-à-dire à jour de leurs cotisations. Je vous rappelle la nécessité d'être à jour de vos cotisations pour pouvoir participer aux différents votes qui vont suivre et donc faire vivre votre association.

Retour sur 2020.

Pour nous tous 2020 aura été une année très particulière du fait de la crise sanitaire ; elle a touché aussi le Conservatoire. Mais ce fut une année doublement particulière, puisqu'il a fallu réaliser le déménagement du H43 vers le H42, réinstaller les machines et les équipements et créer, complètement, les locaux sociaux, administratifs et associatifs dans les circonstances que nous connaissons tous.

Nos Comptes

Monsieur Delille Expert-Comptable et Monsieur LECAUDE commissaire aux Comptes viennent de nous présenter leurs rapports.

Le résultat de 2020 est positif cette année encore alors que nous avons eu des projets lourds et coûteux à réaliser l'année dernière dans un contexte de crise sanitaire et d'activité réduite.

Nous devons ce résultat d'une part aux soutiens de la Fondation EIFFAGE et de la Communauté Urbaine qui nous ont permis par leurs subventions de quasiment équilibrer le budget de la réalisation des locaux et d'autre part à la gestion minutieuse du projet par l'encadrement, l'administratif et les bénévoles.

Mais ce résultat est aussi atteint grâce à la subvention exceptionnelle accordée par la DIRECCTE au titre de la baisse d'activité due à la crise sanitaire en 2020.

Le travail des membres du CA, depuis des années, nous permet maintenant d'être libérés d'un certain nombre de risques financiers ; l'affaire Aubine, les clients douteux et nous avons mis en place des procédures pour parer ces risques.

La situation financière du Conservatoire est donc bien meilleure que par le passé, mais tout cela est fragile et que nous devons rester vigilants sur les équilibres financiers de l'association.

Notre nouvelle implantation nous offre de nouvelles conditions d'accueil des bateaux et des adhérents, mais amène aussi une baisse du nombre de bateaux que nous pouvons accueillir. La révision de notre offre pour les stationnements est donc à l'étude pour garantir nos équilibres financiers avec, aussi, en perspective la redynamisation de l'activité des restaurateurs.

L'action sociale : Le chantier d'insertion

2020 a été à nouveau une très bonne année en matière de résultats, et avec un taux de sortie positives de 62% nous avons atteint les objectifs fixés par la DIRECCTE.

Comme chaque année nous devons souligner ici le très bon travail réalisé par notre équipe encadrante. Un grand merci à Patricia et David qui par leurs professionnalismes et leurs engagements permettent aux 20 salariés de réussir leurs projets personnels d'insertions.

La période de confinement Covid en Mars-Avril a été particulièrement compliquée à gérer pour nos permanents. Le personnel en CCDI et les encadrants ont été placés en chômage partiel dans un premier temps, alors que Sabrina était en télétravail pour assurer la gestion du CMH. Afin de poursuivre notre mission d'insertion des salariés, mi-avril les encadrants ont repris le travail pour assurer le suivi des salariés en CDDI et préparer leur reprise de travail. Un protocole sanitaire strict a été établi avec le Bureau et mis en place par David ; le travail a repris alors par demi-équipe dès le 11 Mai.

La mise en place du protocole, la sensibilisation du personnel et le contrôle du respect des gestes barrière ont demandé une grande implication de nos permanents. Les consignes ont été globalement bien acceptées et bien suivies. Il est à noter, sans qu'il y ait une relation directe, que nous n'avons eu aucun cas de Covid jusqu'à maintenant.

Concernant l'activité de l'atelier, du fait du confinement de début d'année nous avons quasiment arrêté les travaux pour nos clients en 2020, et à partir du mois de Mai nous avons concentré tous nos efforts sur le déménagement et la réalisation des locaux du H42, avec le résultat que vous avez pu découvrir partiellement lors de l'AG d'Octobre 2020 et que vous pouvez voir aujourd'hui finalisé. Encore une fois bravo à tous, car il y deux ans nous ne savions vraiment pas comment nous allions nous y prendre et nous n'imaginions pas un tel résultat !

Le développement annoncé l'année dernière par Pascal, vers une activité de réalisation de Monuments Funéraires Provisoires, a lui aussi été stoppé par les différentes restrictions de réunion et de déplacement. Pascal et Bruno ont néanmoins entretenus leurs contacts et les réunions ont repris depuis début 2021. Notre objectif est toujours de créer les conditions pour l'emploi de 8 personnes supplémentaires et l'embauche d'un encadrant technique en support de David en 2021.

Depuis le début de l'année 2021, l'activité de l'atelier a bien repris. Les carénages se succèdent et des travaux divers occupent régulièrement les équipes. Un projet particulier est en cours : les bateaux pour Mini-Port. Nous réalisons des éléments de jeux pour des enfants de 4 à 8 ans pour une animation conçue par PORT-CENTER. Le suivi commercial depuis un an et maintenant le suivi technique sont assurés par des bénévoles.

Dans un autre registre, vous connaissez le principe des « Voyages au bout du bateau », pour 2022 nous avons en projet de rééditer le « Voyage au bout du bateau

3 : Bénodet » en faisant participer des salariés en CDDI à la régata Classique de Bénodet avec cette fois-ci deux 5.5 m JI. Pour ce projet nous avons besoin de bénévoles pour organiser le projet, rechercher des financements, former les équipiers, accompagner l'équipe et aussi naviguer. Nous attendons les personnes intéressées, contactez le Bureau !

Le chantier d'insertion en quelques chiffres :

Encadrement et Accompagnement du personnel sur les diverses activités du chantier (26 personnes en tout).

Nombre de commandes traitées: 15 dont 2 carénages

PRODUCTION :

HEURES PAYES : 26 221 h

HEURES D'ABSENCES : 2 380 h

HEURES CHOMAGE PARTIEL : 4 708 h

HEURES DE FORMATION : 345 h

HEURES IMMERSION & INTERIM : 323 h

Soit 15 428 heures productives.

Vous pourrez trouver le détail des chiffres dans le rapport de gestion qui est à votre disposition.

L'action socioculturelle :

Les adhésions

Nous avons eu le plaisir d'accueillir 2 nouveaux adhérents en 2020, et le mouvement continue puisque 3 nouveaux membres nous ont rejoints depuis le début de 2021. Peut-être l'effet de l'attractivité de nos nouveaux locaux ? Bienvenu à eux !

Les cotisations restent inchangées :

Adhésion membre	55 €
Adhésion couple	70 €
Adhésion famille	90 €

Elles vous permettent d'utiliser les locaux du Conservatoire pour vos activités de restauration ou d'entretien de vos bateaux ou de ceux du Conservatoire. N'oubliez pas qu'ils sont partagés avec les salariés, laissez les propres et en ordre, ce sont les salariés qui en assurent l'entretien.

Elles vous permettent aussi d'utiliser les outillages et les machines du Conservatoire. Là aussi ils sont partagés avec les salariés ; ce sont leurs outils de travail, respectez-les !

Il faut rappeler que les machines à bois sont dangereuses et vous devez vous former à leur utilisation, seules les personnes formées sont autorisées à les utiliser.

David, notre encadrant technique, assurera, sur demande des membres intéressés, des formations à l'utilisation en toute sécurité de ces machines.

Les machines sont soumises à des conditions d'utilisation strictes et les règles de manipulation des machines et de leurs outillages sont à respecter strictement.

Par exemple :

- ✚ Le bois doit être exempt de tous corps étrangers (clous, pointes, ciments ou toutes autres matières),
- ✚ Les pièces de bois doivent être adaptées en dimensions à la capacité des machines utilisées,
- ✚ Les protections ne doivent pas être retirées, même pour des pièces surdimensionnées
- ✚ Aucun shunt des sécurités ne peut être accepté y compris pour des pièces surdimensionnées

✚ Cette liste d'exemples n'est pas exhaustive.

Nous vous rappelons que l'utilisation des machines se fait sous votre entière responsabilité et qu'en aucun cas la responsabilité du Conservatoire Maritime du Havre ne saurait être engagée.

Et en tant que membre, n'oubliez pas que vous pouvez toujours demander conseil à David ou à d'autres adhérents pour la réalisation de vos travaux. Nous sommes une association, l'aide entre les adhérents est essentielle, c'est l'essence même du Conservatoire !

Les projets en cours

En 2020 nos projets de construction ou de restauration ont été quasiment arrêtés en raison de la limitation des activités due à la situation sanitaire, en suite à partir du mois de Mai nous avons concentré tous nos efforts sur le déménagement et la réalisation des locaux du H42.

Nous reprenons maintenant le cours de nos projets.

Le 12 M² du Havre TADORNA :

Projet financé en partie par la ville du Havre et par nos partenaires NYK et SDV, il va reprendre dans les prochains jours dès que les températures permettront l'usage des résines Epoxy.

Le Dragon ESNEQUE :

Ce projet est piloté par nos deux collègues Denis PERIE et François MERAY, dont chacun admire la qualité du travail réalisé et aussi la patience dont ils ont fait preuve.

Nous sommes maintenant au point où il faut installer l'accastillage, Christophe Marchand et Hervé Duthil vont apporter leurs compétences à Denis et François pour cette phase des travaux.

David, avec les salariés en insertion, va se charger de la peinture de la coque.

Nos objectifs sont que la coque soit terminée en fin d'année 2021 et que L'ESNEQUE navigue en 2022 !

Brocéliande :

Inauguré fin 2012 par Monsieur le Maire du Havre. Ce projet « voyage au bout du bateau N° 2 » a permis aux personnels du chantier d'insertion et aux membres de l'association de naviguer ensemble et tisser des liens entre tous. Sa remise en état est en cours, et nous souhaitons pouvoir le faire naviguer avec des adhérents et des salariés en insertion en 2021.

Navigation des 5.5 m JI :

Dans notre message de Vœux pour 2021 nous vous annonçons la mise en place d'une organisation permettant de faire naviguer nos bateaux plus largement, car il s'agit de l'objet même du Conservatoire : restaurer les bateaux et les faire naviguer.

Nous avons pensé un système de « parrainage/mise à disposition » des bateaux pour les adhérents désireux de faire naviguer un des trois 5.5 m JI entre Mai et Septembre.

Notre objectif est de mettre à l'eau 2 ou 3 bateaux pour leur permettre de régater avec d'autres métriques, de participer avec ces bateaux aux manifestations nautiques du Havre voir si possible à une ou des manifestations en Bretagne.

Notre but est de remplir pleinement la vocation du Conservatoire et d'en assurer la promotion en montrant ses réalisations et ses bateaux.

Bien sûr la situation sanitaire n'est pas favorable pour se lancer dans ce type de projet en 2021, mais d'une part nous avons encore les mois de juin à Septembre/Octobre pour profiter de nos bateaux et d'autre part pour 2022 tout est possible !

Alors nous attendons, dès maintenant, vos candidatures pour tout type de participation : équipiers, chef de bord, parrain ...

Bibliothèque :

Notre emménagement dans des installations pérennes nous a permis d'ouvrir nos cartons d'archives.

Nous avons un fond documentaire très important, constitué de revues, photos, livres, plans, cartes et documents divers, mais aussi des archives numériques sur notre serveur. Jean Tardif et Hervé Duthil ont commencé à trier ce fond, vous êtes tous invités à participer et à apporter votre connaissance de l'histoire du Conservatoire.

La bibliothèque sera bien entendu ouverte à tous les membres ainsi qu'aux salariés

Projets à plus long terme :

Marina Belle Plaisance :

Il s'agit de réaliser un port à flot dans le bassin devant les hangars. Ce très beau projet mettra en valeur le site et permettra aux bateaux de notre association d'être sur l'eau durant la belle saison ; ils pourront ainsi naviguer plus facilement.

L'aboutissement de ce projet ne dépend pas de nous, mais avec nos nouveaux locaux, les travaux d'aménagement de la Pointe de l'Escaut, la volonté du Port du Havre de mettre en valeur les quais et la volonté de la Ville de rendre le quartier St Nicolas plus attrayant, les planètes semblent alignées pour lancer ce projet. Le bureau travaille en ce moment à relancer le sujet après des différents acteurs.

Action Muséale :

Dans la même dynamique, lors de récentes visites de représentants de la ville nos visiteurs ont manifesté leur surprise et leur intérêt pour nos « collections » et ils ont appréciés le cadre de présentation. Ils nous ont indiqué qu'il y avait, de la part de la ville, la volonté de valoriser le patrimoine maritime du Havre.

Là aussi nous travaillons ce sujet. Mais vous avez vu que, sans attendre, David et des adhérents ont déjà gréé quelques-unes de nos unités pour les mettre en valeur.

Conclusion

Après des années de galères financières, de difficultés avec nos locaux, et nos déménagements, mais grâce au travail acharné des différents Bureaux et des Présidents successifs et aussi grâce aux soutiens des différentes institutions, nous sommes maintenant dans une situation financière assainie et dans une installation pérenne. En 2021, le Conservatoire Maritime du Havre entre dans une nouvelle ère.

Aujourd'hui, avec des locaux de qualité et une implantation durable le Conservatoire peut se consacrer pleinement à ses 2 activités fondamentales : la restauration et la navigation de bateaux du patrimoine : notre activité Socio-culturelle et l'insertion par l'activité économique : notre chantier d'Insertion

Nous avons mené à bien quelques projets en 2020, nous en avons d'autre en cours pour 2021 et encore d'autre à plus long terme. Ce sont vos projets, vous pouvez tous y participer ; soit en vous faisant plaisir en travaillant et en naviguant sur des bateaux du patrimoine, soit en apportant vos compétences et vos expériences aux activités et aux projets de l'Insertion, soit encore en participant aux visites et activités du CMH (Vélo-tour, Jeudi de Port-Center...). De ces différentes façons vous participerez à la vie, au rayonnement et au développement de votre association.

N'hésitez pas à contacter les membres de votre Bureau pour vous renseigner mais n'hésitez pas aussi à faire la promotion du CMH, de ses nouvelles installations et de ses projets. Le CMH est votre association.

Merci encore pour votre participation à cette Assemblée Générale.

Vote à bulletin secret

Dépouillement des Bulletins de votes

Approbation du procès-verbal de la dernière assemblée 2020 :

Pour	Abstention	Contre
27	1	1

Approbation des comptes 2020 par l'assemblée :

Pour	Abstention	Contre
29		

Approbation du rapport moral 2020 du Président :

Pour	Abstention	Contre
29		

Election des membres du Conseil d'Administration. 3 Postes vacants.

Claude HUNOT

Pour	Abstention	Contre
23	2	1

Blanc
3

Jean Marc ESTIVAL

Pour	Abstention	Contre
22	2	1

4

Alain LIOT

Pour	Abstention	Contre
22	2	

5

Daniel BERJONNEAU

Pour	Abstention	Contre
11	4	1

13

Pour	Abstention	Contre